

**Ein
wacher
Verstand
lernt
niemals
aus**

Willkommen bei der Deutschen Bank
Unsere Berufsausbildung



Leistung aus Leidenschaft.

Deutsche Bank



Unser Ausbildungsangebot

Ob Ausbildung oder Duales Studium – die Deutsche Bank legt den Grundstein für Ihren beruflichen Erfolg.

Klassische Ausbildung – mit System

- Mit System zum Ziel. Unser innovatives Ausbildungskonzept bietet den passenden Rahmen: von der Startwoche über die Vertriebsqualifizierung bis hin zur Prüfungsvorbereitung.

Duales Studium

- Solide Ausbildung plus Studium führt bei entsprechender Leistung zur Top-Qualifikation.
- Mit der Deutschen Bank und unseren Partnerhochschulen können Sie sich bundesweit in Richtung „Bachelor of Arts“ und Bank-experte entwickeln.

Ein
wacher
Verstand
sieht
mehr



Das bringen Sie mit

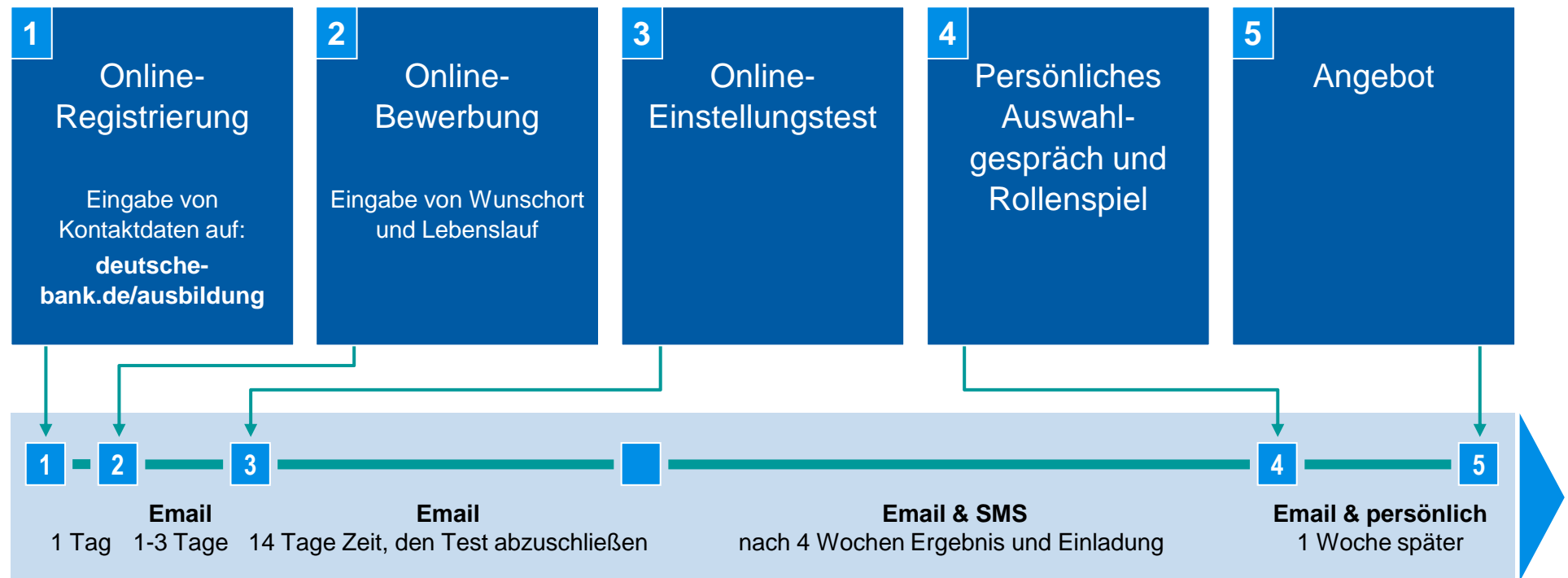
- ✓ Abitur, Fachabitur oder die mittlere Reife.
- ✓ Sie interessieren sich für Finanzgeschäfte und die Wirtschaftswelt.
- ✓ Sie können Kunden und Kollegen gleichermaßen begeistern.
- ✓ Sie sind kommunikativ und arbeiten gern mit anderen zusammen.
- ✓ Sie sind offen für Neues, möchten ständig dazulernen und tagtäglich Ihr Bestes geben.

Ein
wacher
Verstand
sieht
mehr



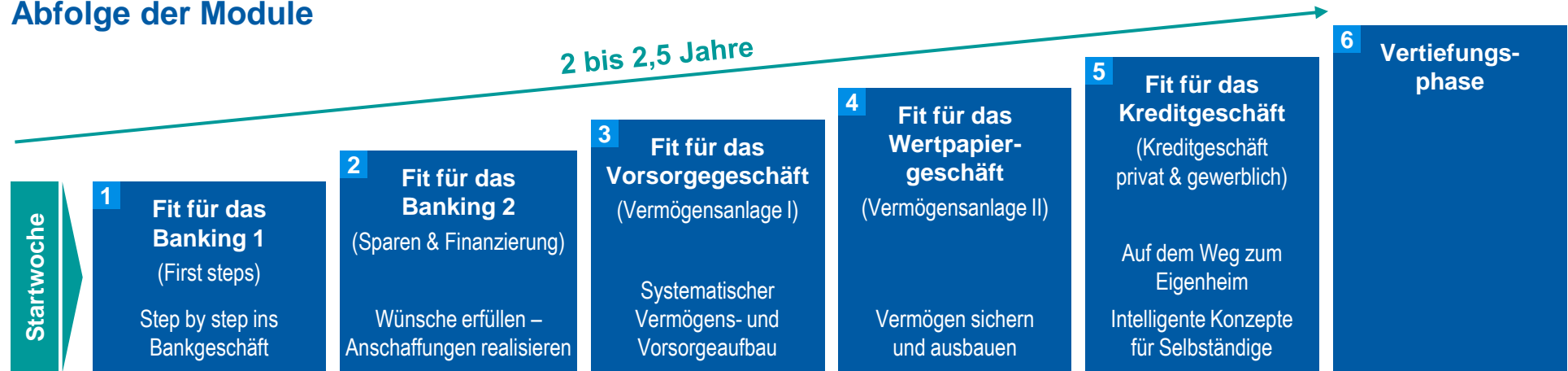
Die Bewerbung – in vier Schritten zum Erfolg

Zeitlicher Ablauf des Bewerbungsprozesses



Ihre Ausbildung mit System

Abfolge der Module



Bausteine der Module in der Praxisphase

Lehrbrief	Fachtraining	Lese- und Arbeitsheft	PraxisGuide	Verkaufstraining	Online-WissensCheck
Selbstlernstudium	Präsenztraining	Trainingsunterstützend	Selbstlernmedium	Präsenztraining	Wissenstransfer

Berufsschule: Vermittlung von theoretischen Inhalten



Das ist Private & Business Clients

Private & Business Clients (PBC)

Personal Banking

Serviceleistungen für alle Kunden auf einer Multikanalplattform

- Spar- und Anlageprodukte
- Standardisierte Rentenprodukte
- Ausgewählte Investmentprodukte
- Konsumentenkredite / Kreditkarten

Private & Business Banking

Individuelle Beratung für private und geschäftliche Bedürfnisse

- Finanz- und Vermögensplanung
- Ausgezeichnete Investmentprodukte
- Umfangreiche Altersvorsorgeprodukte
- Immobilienfinanzierung
- Gewerbliche Finanzierung

Mobiler Finanzvertrieb

Infrastruktur

Ein
wacher
Verstand
sieht
mehr





Weitere Informationen zur Ausbildung

Ausbildungsvergütung

- 1. Ausbildungsjahr: **781,00 €**
- 2. Ausbildungsjahr: **844,00 €**
- 3. Ausbildungsjahr: **905,00 €**
- Zusätzlich: **40,00 € mtl.** vermögenswirksame Leistungen
- Insgesamt: **14 Gehälter** pro Jahr



Urlaubsanspruch

- **30** Arbeitstage pro Jahr

Vergünstigte Bankdienstleistungen

- kostenloses Gehaltskonto, günstige Mitarbeiterkonditionen, Gratisaktien

Kostenerstattung / Zuschüsse

- Fahrtkosten > 50,00 € pro Monat



Gehaltstabelle für Banken-Tarifangestellte



Ihr neues Gehalt ab dem 01.01.2011

Berufsahre	TG 1	TG 2	TG 3	TG 4	TG 5	TG 6	TG 7	TG 8	TG 9
1.-2.	1929	1998	2098	2189	2277				
3.-4.	2038	2123	2203	2299	2400	2530			
5.-6.	2144	2243	2303	2408	2524	2683	2866		
7.-8.	2277	2388	2405	2518	2651	2838	3057	3305	
9			2534	2628	2773	2999	3244	3517	3788
10				2738	2898	3159	3435	3729	4025
11					3030	3319	3624	3944	4261

Auszubildendenvergütungen ab 01.01.2011

- 1. Ausbildungsjahr: 781 Euro
- 2. Ausbildungsjahr: 844 Euro
- 3. Ausbildungsjahr: 905 Euro



Zusatzleistungen der Bank

(Auswahl für unterschiedliche Mitarbeitergruppen)

- Betriebliche Altersvorsorge
- Beruf und Familie (Elternzeit / Familienservice etc.)
- db Green Car Leasing
- Firmenwagen (für außertarifliche Mitarbeiter(innen))
- Betriebskrankenkasse / Check-up 40+ / Betriebssport
- Leistungskontensystem "db zeitinvest"
- Unterstützung in Krisensituationen
- db-idee





Warum eine Ausbildung in der Deutschen Bank ?

Unsere Berufsausbildung 9

- ein abwechslungsreiches und umfassendes Berufsbild
- ein deutschlandweit einmaliges Ausbildungskonzept:
„Vertriebsqualifizierung mit Zertifikat“
- zeitnah wachsende Verantwortung
- zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
und individuelle Aufstiegschancen
- ein dynamisches und innovatives Umfeld, das Sie täglich fördert
und fordert
- multikulturelle Teams, die sich gegenseitig ergänzen und
unterstützen





Was wird von den Bewerbern erwartet ?

- Spaß am Vertrieb / Verkauf von Produkten
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung
- Kommunikationsfähigkeit und Teamgeist / Zuverlässigkeit
- Interesse an Finanzgeschäften und der Wirtschaftswelt
- Engagement und Begeisterung für Ihre Ausbildung
- Offenheit für Neues und Flexibilität
- Eigeninitiative und Leistungsbereitschaft
- Mobilität schon während der Ausbildung



Berufserfahrungen und Fremdsprachenkenntnisse sind nicht zwingend notwendig, sie werden während der Ausbildung vermittelt. Der Umgang mit PC wird vorausgesetzt.



Chancen nach der Ausbildung



- Seminare zur Unterstützung Ihrer beruflichen Entwicklung
- Förderprogramme, um Sie in einem speziellen Bereich fit zu machen
- externe Weiterbildung, z.B. an der Frankfurt School of Finance & Management
- Unterstützung eines berufsbegleitenden Studiums an der Hochschule für Bankwirtschaft oder einer anderen Hochschule



Das Bewerbungsverfahren bei der Deutschen Bank





Einstellungsgespräch (db-Test)



Eignungstest (e-Assessment)



Bewerbung auf
www.deutsche-bank.de/karriere
(bzw. direkt auf www.deutsche-bank.de/ausbildung)



Inhalte der Online-Bewerbung

- Schulabschluss zu Beginn der Ausbildung
- Zensuren in den Fächern
 - Deutsch
 - Mathematik
 - Gemeinschaftskunde/Wirtschaft
 - 1. Fremdsprache
 - 2. Fremdsprache
- Absolvierte Schülerpraktika
- Adressangaben, Geburtsdatum etc.
- Feld für eigene Formulierungen

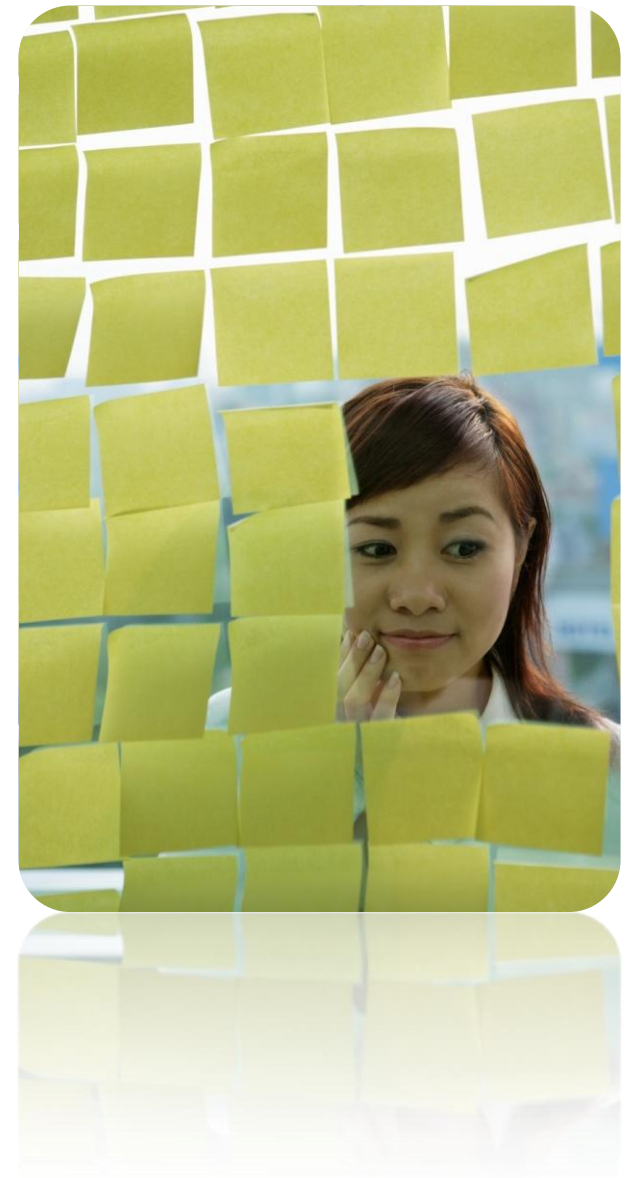
→ Kein Upload von Dokumenten erforderlich



Der Eignungstest (e-Assessment)

Was wird hinterfragt ?

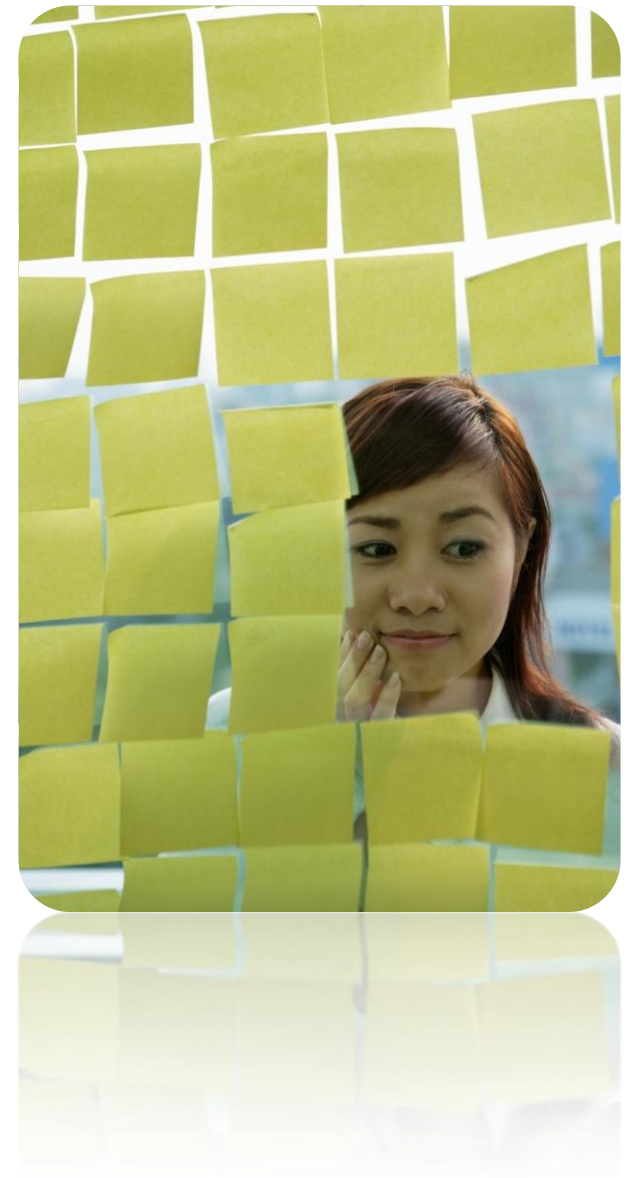
- Berufsspezifische Aufgaben:
 - Kognitive Fähigkeiten (z.B. Mathematik, logisches Denken, Lernfähigkeit)
 - Konzentrationsvermögen / Aufmerksamkeit
- Persönliche Fähigkeiten:
 - Berufliche Eignung (fachlich und persönlich)
 - Soziale Kompetenzen
 - Intelligenz
 - Plausibilität im Antwortverhalten



Der Eignungstest (e-Assessment)

Wie kann ich mich vorbereiten ?

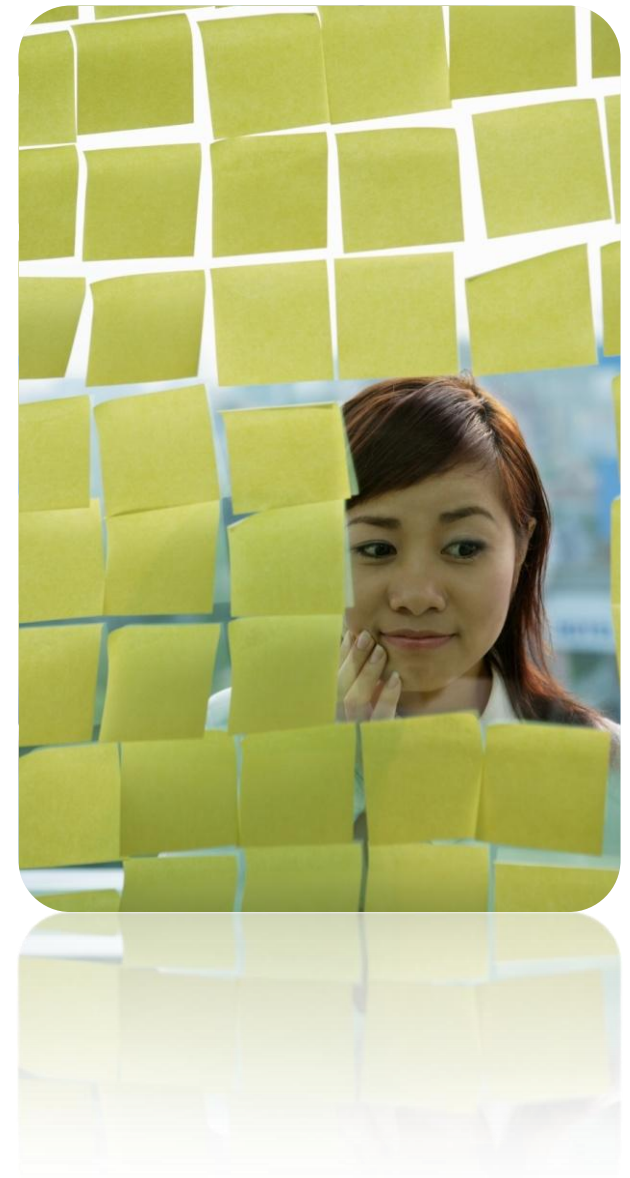
- Viel lesen (nachhaltiger Einfluss auf Denk- und Merkfähigkeit)
 - Tageszeitungen, Biographien, historische Romane
- Wissenssendungen ansehen (sog. „Brain TV“)
 - „Wunderwelt Wissen“, „Galileo“, „logo“
- Immer wissensdurstig sein und alles hinterfragen
 - Privates Umfeld, Schule, Wikipedia, Lexikon
- Kostenlos im Internet trainieren
 - www.planet-beruf.de, geva-Institut, www.google.de
- Literatur zum Thema „Einstellungstests“
- Simulation mit der Deutschen Bank – hier und heute



Der Eignungstest (e-Assessment)

Tipps und Tricks

- Ausreichend Zeit einplanen (max. 2 Stunden)
- Störungen und Unterbrechungen vermeiden
- auch unter Leistungs- und Zeitdruck ruhig bleiben
 - keine Panik: die Bearbeitungszeit ist teilweise extra zu knapp bemessen, damit man seine Belastbarkeit unter Beweis stellen kann
- Fragen zu den eigenen beruflichen Wünschen und persönlichen Interessen immer ehrlich beantworten
 - das Berufsbild soll zu Ihren Stärken passen, damit Sie Freude an der Ausbildung haben





Beispiele Online-Test

Kunde: Frau Knill

Zinsrechner		
Anfangskapital	<input type="text" value="360"/>	Euro
Zinssatz pro Jahr	<input type="text" value="12"/>	%
Laufzeit	<input type="text" value="1"/>	Jahr
Zinsertrag	<input type="text"/>	Euro
Endsaldo	<input type="text"/>	Euro

Situations- und Berufsbezogen !

Kurz vor Feierabend klingelt das Telefon. Sie erkennen an der Nummer im Display, dass es einer Ihrer Kunden ist, mit dem Gespräche immer recht lange dauern.

1. Ich lasse das Telefon weiter klingeln und rufe den Kunden am nächsten Tag zurück.
2. Ich nehme das Gespräch zwar an, bitte den Kunden jedoch freundlich, am nächsten Tag noch einmal anzurufen.
3. Ich nehme das Gespräch bereitwillig an und kümmere mich um das Anliegen des Kunden.
4. Ich nehme das Gespräch an und sage dem Kunden, ich müsste schnell in eine Besprechung. Dann gehe ich nach Hause.
5. Ich nehme das Gespräch an und frage den Kunden freundlich, worum es geht. Sollte das Gespräch länger werden, frage ich den Kunden höflich, ob ich ihn in derselben Sache am Folgetag zurückrufen darf.

Bitte geben Sie an, wie Sie sich in dieser Situation verhalten würden, indem Sie die fünf Alternative in eine Rangreihe bringen. Um die Alternativen nach oben oder unten zu verschieben, benutzen Sie die schwarzen Pfeile auf der rechten Seite. Die Alternative, die Ihrem eigenen Verhalten am ehesten entspricht, schieben Sie ganz nach oben. Danach kommt die Alternative, die Ihrem Verhalten am zweithesten entspricht u. s.w. bis zur untersten Alternative, die Ihrem Verhalten am wenigsten entspricht.

Jeder Bewerber erhält ein Feedback (auch Hinweise bei einer Ablehnung) !

einer Ablehnung) !



Das Einstellungsgespräch (db-Test)

- In der Gesprächsrunde (u.a. bestehend aus Vorstellungsrunde, einem Verkaufsgespräch und einem Einzelinterview) wird hauptsächlich auf folgendes geachtet:
 - Berufsmotivation
 - Serviceorientierung
 - Kommunikationsverhalten
 - Durchsetzungsvermögen
 - Verständnis
 - Zielorientierung
 - Kompromissfähigkeit
 - Positive Ausstrahlung
 - Gesamteindruck
- Eine Einheit mit dem Online-Test
- Sofortige Entscheidung
- Es wird nicht der "Leitwolf" gesucht – Flexibilität ist gefragt !





Das Einstellungsgespräch (db-Test)

Wie kann ich mich vorbereiten ?

- Überlegen Sie sich Gründe für eine Ausbildung bei der Deutschen Bank, die für Sie persönlich wichtig sind.
- Kennen Sie Ihre Stärken sowie die Anforderungen für den Ausbildungsberuf.
- Versuchen Sie, Ihren bisherigen Lebenslauf interessant, flüssig und kompakt wiederzugeben
- Machen Sie sich Gedanken über Konfliktlösungen allgemein und über Argumentationen, mit denen man die eigenen Meinungen vertreten kann
- Informieren Sie sich über das Unternehmen (Mitarbeiter, Marktumfeld, Geschichte, aktuelle Themen)
- Was bringen Sie mit, was zeichnet Sie aus ?
- Warum wollen Sie in diesem bestimmten Unternehmen diesen bestimmten Beruf erlernen ?





Das Einstellungsgespräch (db-Test)

Kleidung

- Damen:
 - gepflegte Business-Kleidung, z.B. Kostüm, Hosenanzug, etc.
 - KEINE zu kurzen Röcke, tiefen Ausschnitte, bauchfreie Oberteile

- Herren:
 - Kombination oder Anzug mit Krawatte
 - KEINE (weißen) Tennissocken oder Ohrringe

- Für alle gilt:
 - KEINE sichtbaren Tattoos oder Piercings - nur dezenter Schmuck





Das Einstellungsgespräch (db-Test)

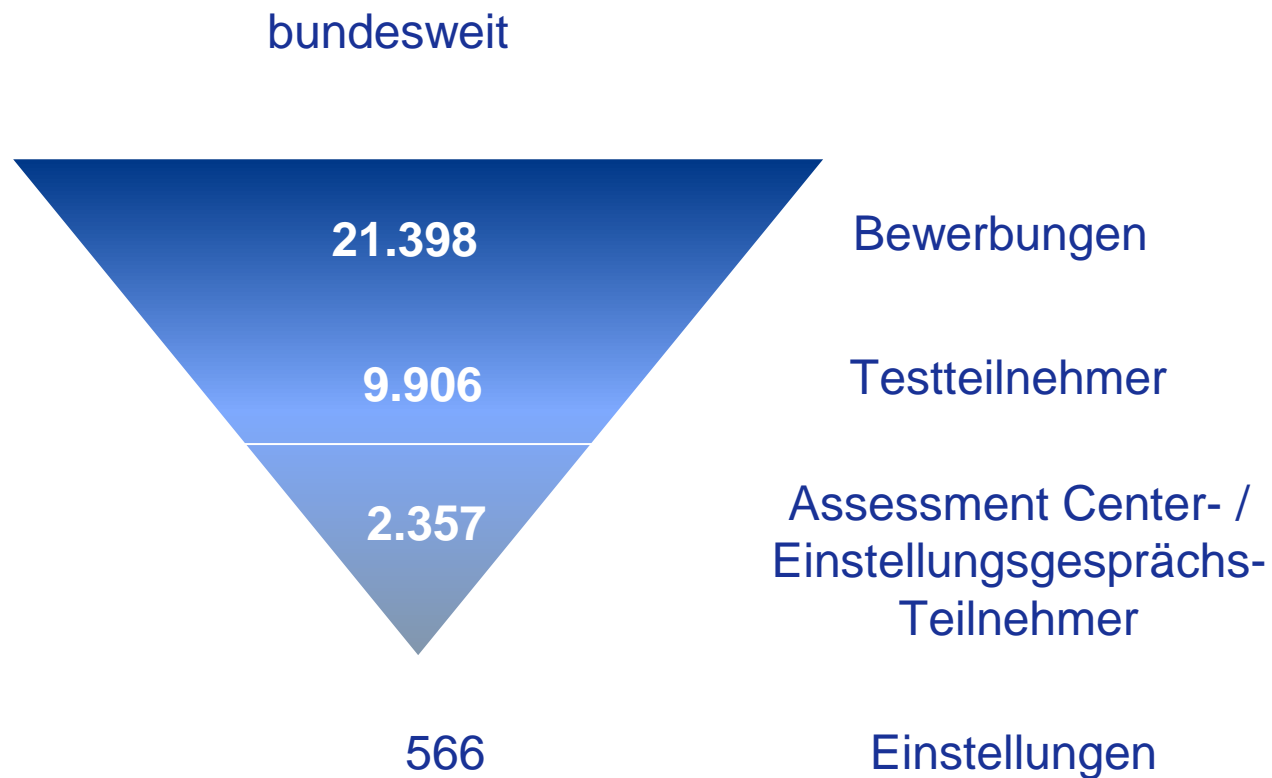
Tipps & Tricks

- Pünktlich erscheinen
→ vorab Anfahrt klären und Stau, Zugverspätungen, etc. einplanen
- Natürliches und überzeugendes Auftreten
→ sich nicht verstellen oder schauspielern
- Eigene Fragen sind erwünscht
→ bei Unklarheiten oder Interesse gerne Nachfragen stellen
- Denken Sie daran: Das ist die letzte Hürde, die schaffen Sie auch noch !





Auswahlverfahren für 2009





Informationen zur Bewerbung im Überblick

Bewerbung ausschließlich online unter www.deutsche-bank.de/ausbildung

- Online-Bewerbung → Online-Assessment → Test DB
- Telefonische Unterstützung: 01805 1000625 (Ortstarif)

Voraussetzung: Mittlere Reife bzw. Abitur (Notendurchschnitt < 3,0)

Individuelle Möglichkeiten nach der Ausbildung / dem Studium:

- Einstieg in den Beruf, aufbauendes Studium, Förderprogramme

Erwartet werden:

- Spaß am Verkauf von Finanzlösungen
- Begeisterung für Kundenkontakt
- Kommunikationsfähigkeit und Teamgeist
- Ständige Lern- und Leistungsbereitschaft
- Interesse an Wirtschaft und Gesellschaft
- Mobilität und Flexibilität von Anfang an





Ein
wacher
Verstand
lernt
niemals
aus

Ihr Berufseinstieg

Unsere Angebote für Studenten & Absolventen

Leistung aus Leidenschaft



Unsere Angebote für Studenten und Absolventen

Praktika



- Für Studentinnen und Studenten, die das Vordiplom bzw. das 1. Bachelorjahr abgeschlossen haben und immatrikuliert sind
- Einstieg über das ganze Jahr möglich, Dauer 2-6 Monate
- Sie lernen unsere Bank und unsere Welt kennen, sammeln wertvolle Praxis und können herauszufinden, ob Sie Ihre Zukunft im Finanzbereich sehen

Und das erwartet Sie:

- Einführungsveranstaltung
- Brancheneinblicke
- Mitarbeit an realen Projekten
- Betreuung durch Graduate Recruiter und Business Manager
- Networking Events
- Zugang zur Praktikantenplattform „db InternWeb“ vor und während des Praktikums
- Twin Day

Unsere Angebote für Studenten und Absolventen

Summer Internship Program



- Für Studierende, die ihr Studium im Jahr darauf abschließen
- Exklusives Intensivpraktikum, Dauer: 8-10 Wochen zwischen Juni und September
- Erstklassige Betreuung, Training-on-the-Job und die Chance, sich als Trainee zu empfehlen

Und das könnte Sie erwarten:

- Einführungsveranstaltung und Teambuilding-Aktion
- Workshops und Seminare
- Zugang zur Praktikantenplattform „db InternWeb“ vor und während des Praktikums
- Kontakte zum Senior Management
- Ausführliches Feedback
- Teilnahme am Social Day, der Gelegenheit zum Netzwerken mit anderen Praktikanten bietet
- Die Chance, im Jahr darauf als Trainee bei der Deutschen Bank zu starten

Unsere Angebote für Studenten und Absolventen

Spring into Banking-Programm



- Für Studentinnen und Studenten im 1. und 2. Semester
- Exklusive Workshop-Woche vom 14. bis 18. März 2011
- Sie gewinnen einen ersten Einblick in die Deutsche Bank und können herausfinden, ob ihre Zukunft im Finanzbereich liegen könnte.

Und das erwartet Sie:

- Einführung in die Bankenwelt
- Cross-divisionaler Einblick in die Deutsche Bank
- Führung durch die „Green Towers“ und die Handelsräume
- Networking-Events
- Softskill-Trainings
- Business Case-Studies
- Infoveranstaltungen und Diskussionsrunden

Unsere Angebote für Studenten und Absolventen

Unsere Traineeprogramme



- Bereichsspezifische Fachtrainings
- Ein Einstieg als Trainee ist die optimale Basis für Ihre spätere erfolgreiche Karriere im Finanzbereich
- Intensive Vorbereitung auf die Herausforderungen „Ihres“ Geschäftsbereichs u. a. durch ein spezifisches Kursprogramm
- Je nach Bereich gehören Rotationen oder Spezialisierungen zum Programm

In jedem Geschäftsbereich profitieren Sie zudem von den folgenden übergreifenden Programmbestandteilen:

- Globale Orientierungsveranstaltung und Teambuilding-Aktionen
- Bereichsspezifische Fachtrainings
- Workshops und Vorträge
- Individuelle Schulungen
- Buddy- und/oder Mentoring-Programm
- Kontinuierliche Weiterentwicklung

Unsere Traineeprogramme – jetzt bewerben!

Start: jeweils am 1. des genannten Monats



Unternehmensbereiche

Corporate und Investment Bank (CIB)	Corporate Finance (Januar, April, Juli)
	Markets (Juli*)
	Transaction Banking (Januar, April, Juli)
Private Clients und Asset Management (PCAM)	Asset Management (April*, Juli)
	Private Wealth Management (April, Juli)
	Private & Business Clients (September)

Infrastrukturbereiche

Finance (September) / Group Strategy & Planning (Juli)	Inhouse Consulting (Januar, April, Juli, September)
Group Technology & Operations – Operations – (April, September)	Group Technology & Operations – Technology – (April, September)
Human Resources (September*)	Legal, Risk & Capital (September)

Regional Management (Januar, April, Juli, September)

* Early Starter möglich

Unsere Angebote für Studenten und Absolventen

Das bringen Sie mit



- Sehr gute Studienleistungen als Bachelor, Diplomand oder Master
- Praxiserfahrung
- Englisch, gerne ergänzt um weitere Sprachkenntnisse
- Fachspezifisches Know-how (abhängig vom Bereich Ihrer Wahl)
- Interesse an den Finanzmärkten und an einem internationalen Arbeitsumfeld
- Gutes Zeitmanagement
- Hohe Problemlösungskompetenz
- Weitblick
- Einen wachen Verstand
- Networking-Fähigkeiten
- Erfolgsorientierung und Innovationskraft
- Integrität und Ehrlichkeit

Unsere Angebote für Studenten und Absolventen

Entwicklung



- Mehr als 3.000 Kurse zur Aus- und Weiterbildung, allgemeines Angebot wird um regions- und bereichsspezifische Kurse ergänzt
- Seminare und E-Learnings sowie Selbststudium und Coachings
- Buddyprogramm für Trainees
 - Betreuung durch ehemalige Trainees in der Einarbeitung
- Mentorenprogramm für Trainees
 - Persönliche Treffen & regelmäßige Telefonate mit erfahrenen Führungs- und Fachkräften
 - Individuelle Beratung und Karrieretipps
 - Vermittlung von Kontakten & Aufbau eines Netzwerks
 - Feedback zur eigenen Entwicklung

Unsere Angebote für Studenten und Absolventen

Work/Life-Balance



- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
 - Verlängerung der gesetzlichen Elternzeit möglich
 - db kids Programm
 - pme Familienservice
 - Begleitende Angebote für erfolgreichen Wiedereinstieg
- Flexible Arbeitszeitmodelle
 - Teilzeit
 - Jobsharing
 - Telearbeit
 - Leistungskontenmodell für individuelle „Job-Auszeit“

- Gesundheitsvorsorge
 - Betriebssportgruppen
 - Professionelle Beratung & Vorsorgeuntersuchungen
 - Gesundheitstage

Unsere Angebote für Studenten und Absolventen



Karriere

Deutsche Bank Gruppe | Sitemap | Kontakt | English

Leistung aus Leidenschaft.

Deutsche Bank

Ein wacher Verstand sieht


SHIBUYA CROSSING, TOKYO

Home | Wer wir sind | Ihre Möglichkeiten | Ihr Weg zu uns | Media Center

Volltextsuche

Ihre Präferenzen: Schulabgänger, Deutschland Wählen Sie Ihre Präferenzen


Wer wir sind



Lernen Sie die Deutsche Bank kennen, finden Sie heraus, was uns antreibt und entdecken Sie, wo Ihr wacher Verstand erfolgreich sein kann.

- ▶ Grußwort von Dr. Ackermann
- ▶ Unsere Mitarbeiter
- ▶ Ihre Geschäftsbereiche


Ihre Möglichkeiten



Ehrgeiz und Herausforderung, Perspektiven und Entwicklung. Finden Sie heraus, in welchem Bereich Sie über sich hinauswachsen können.

- ▶ Ihr Weg zu uns
- ▶ Übersicht über unsere Programme

Aktuelle News & Events



Möchten Sie uns persönlich kennenlernen? Besuchen Sie eine unserer Veranstaltungen und erfahren Sie mehr über Ihre Karrierechancen.

- ▶ Werfen Sie einen Blick in unseren Eventkalender

Jetzt bewerben

Sie erkennen das große Ganze, ohne dabei den Blick für das Detail zu verlieren. Sie haben die Fähigkeit, Leidenschaft mit Pragmatismus in Einklang zu bringen. Sie sind ein Schnell-Denker und Klar-Seher. Kurzum: Sie haben einen wachen Verstand.

- ▶ Fragen & Antworten
- ▶ Ihre Bewerbung

Rechtliche Hinweise | Accessibility | Letzte Aktualisierung: 4. November 2009
© 2009 Deutsche Bank AG, Frankfurt am Main

Bewerbungen unter
www.deutsche-bank.de/karriere